

POLITICA DELLA PARITÀ DI GENERE

Rev

00

VISIONE DELL'ORGANIZZAZIONE

La Cooperativa Sociale Mosaico nasce nel Luglio 2001 e avendo maturato una notevole esperienza nel settore educativo, si pone come finalità l'attivazione di servizi rivolti all'integrazione sociale e lavorativa dei soggetti deboli del mercato del lavoro e, in particolare, dei giovani. La Cooperativa si pone come finalità principale il miglioramento della qualità di vita delle persone che versano in condizioni disagiate e la soddisfazione dell'utenza stessa, prestando in primo luogo attenzione alla modalità di gestione dei servizi e all'organizzazione del personale. Essa nasce con l'obiettivo di dare una risposta concreta alle esigenze del territorio e ai bisogni socio-assistenziali del singolo individuo. La Cooperativa, conformemente all'art 1. lettera. a) della Legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico promuovendo tutte quelle iniziative ed attività volte ad assicurare l'assistenza, il recupero, la cura, la riabilitazione, la promozione ed integrazione dei soggetti moralmente e fisicamente bisognosi anche attraverso l'apporto degli Enti Locali, le Regioni, Enti privati e pubblici e le Aziende Sanitarie Locali.

La Cooperativa Mosaico eroga i suoi servizi ispirandosi ai seguenti principi:

- ❖ Eguaglianza: l'erogazione dei servizi è ispirata al principio di eguaglianza dei diritti dei cittadini senza distinzioni di razza, etnia, lingua, religione, opinioni politiche, condizioni psico-fisiche e socio-economiche, così come sancito dalla nostra Costituzione. Ciascun individuo ha, pertanto, uguale diritto all'accesso ai servizi, tenendo presente che i servizi devono essere progettati in modo personale e devono rispondere alle esigenze del singolo individuo.
- ❖ Imparzialità: gli operatori mantengono costantemente comportamenti ispirati ai criteri di professionalità, di obiettività, di giustizia e di imparzialità.
- ❖ Partecipazione: viene favorita la partecipazione attiva dell'utente a tutti gli

aspetti gestionali della cooperativa che lo riguardano; per questa ragione, fin dall'inizio, si garantisce all'utente-cliente un'informazione completa e trasparente dei propri servizi.

- ❖ Continuità: l'erogazione dei servizi, viene svolta in modo continuo, regolare e costante nel rispetto dei principi sanciti dalla nostra Costituzione.
- ❖ Diritto di scelta: l'utente ha diritto di scegliere tra i diversi soggetti che erogano il servizio di cui ha bisogno.

L'impegno principale della Cooperativa è rivolto:

- Alla realizzazione di servizi di supporto ai minori e giovani del territorio: servizi di sostegno e supporto educativo con la gestione di diversi centri del territorio catanese, all'interno di beni confiscati alla mafia e restituiti alla comunità, per realizzare azioni positive sul territorio e incentivare l'azione aggregativa tra i giovani.
- All'attivazione di progetti sociali con le scuole e con i Servizi Sociali Territoriali e Centro di Giustizia Minorile.
- Alla gestione di attività nel territorio per combattere forme di povertà estrema presenti con l'attivazione di servizi sociali ed educativi, attivando sinergie in rete con i servizi pubblici e con gli enti del terzo settore, attraverso i "Centri di Prossimità" dislocati sul territorio.
- Servizi socio-assistenziali al supporto della disabilità ed in particolare minori intervento educativo per bambini con autismo e disabilità correlate, attraverso l'ABA (analisi comportamentale applicata)

MISSIONE DELL'ORGANIZZAZIONE

IL MOSAICO crede fortemente nella cultura della parità di genere promuovendo e incentivando politiche aziendali che favoriscono pari opportunità.

IL MOSAICO attua al proprio interno una permanente lotta alle discriminazioni ed una tolleranza zero verso le molestie in ogni processo e servizio erogato.

La mission di IL MOSAICO è diffondere sia al proprio interno che all'esterno, attraverso i servizi erogati, una cultura aziendale inclusiva che

**POLITICA DELLA PARITÀ DI GENERE**

valorizzi tutte le persone presenti in organizzazione allo stesso modo e che combatta ogni tipo di molestia e discriminazione.

Creare una cultura di parità di genere è un principio cardine dei propri processi di gestione delle risorse umane, ben consapevole che solo attraverso un personale coinvolto e soddisfatto, un personale tutelato e protetto si possono raggiungere gli obiettivi aziendali e di crescita.

IL MOSAICO si impegna affinché ciascun lavoratore operi all'interno dell'organizzazione sia consapevole di vivere in un ambiente sano e sereno e che possa aspirare ad una costante crescita professionale e personale in un contesto altamente inclusivo e che combatte ogni forma di discriminazione e molestia.

POLITICA DI PARITÀ DI GENERE

L'impegno della Direzione di IL MOSAICO è di attuare un sistema di gestione che promuovere la parità di genere, la diversità e l'inclusione per valorizzare le risorse umane nella loro diversità e supportare l'empowerment femminile, che coinvolge l'attivazione di politiche e prassi che favoriscano opportunità di crescita in organizzazione e parità di retribuzioni, gestione della genitorialità, conciliazione vita-lavoro, tutela dei diritti e della dignità dei lavoratori senza alcuna distinzione di genere, età, provenienza, convinzioni politiche e religiose, orientamento sessuale ed ogni elemento della propria personalità.

L'impegno che la Direzione si assume è di applicare in prima persona le regole stabilite nel sistema di gestione della parità di genere, nelle policies attuate, nelle procedure/istruzioni in esso richiamate, e di verificarne l'applicazione da parte di tutto il personale, accertando periodicamente che i requisiti definiti siano sistematicamente applicati e mantenuti nel tempo.

La Direzione si impegna affinché il sistema di gestione della parità di genere coinvolga tutto il personale e tutti i processi aziendali, che gli obiettivi siano condivisi da tutti, che il proprio impegno verso la parità di genere, la prevenzione di ogni forma di discriminazione e molestia diventi l'impegno di tutti.

La Direzione delega il Responsabile di Gestione del Sistema Integrato (RGSi) alla gestione del sistema di parità di genere affinché, interagendo con organizzazioni, soci, dipendenti, clienti ed Enti di certificazione esterni, possa garantire l'efficacia e l'efficienza del Sistema.

OBIETTIVI

- sviluppare un ambiente lavorativo inclusivo, sereno in cui non sussistono discriminazioni di genere;
- garantire condizioni di lavoro sempre migliori ed eque per i nostri lavoratori, applicando e rispettando tutte le disposizioni legislative in materia, nazionali ed internazionali, i contratti collettivi, gli impegni sottoscritti da IL MOSAICO ed i requisiti previsti dagli standard internazionali;
- implementare, attuare e mantenere nel tempo il rispetto dei requisiti per la Parità di Genere ed adeguarsi ai nuovi requisiti eventualmente richiesti;
- assicurare il pieno rispetto della legal compliance in ambito etico, di responsabilità sociale e di rispettare i principi costituzionali di parità ed uguaglianza;
- adottare politiche e misure per favorire l'accesso alle posizioni lavorative di IL MOSAICO senza alcuna discriminazione di genere;
- attuare policies che prevedano l'effettiva parità tra uomini e donne in Cooperativa: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità reddituale, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità in linea con le migliori pratiche europee;
- diffondere la cultura dell'inclusione attraverso l'informazione, la formazione, la creazione di eventi formativi e progetti che mettano questi temi al centro dell'attività;
- adottare policies per la gestione delle risorse umane, in ogni fase del processo dall'inserimento sino all'uscita della risorsa, che siano inclusive e non discriminatorie;
- favorire con politiche e interventi di miglioramento il raggiungimento dell'equilibrio fra lavoro e vita privata;

**POLITICA DELLA PARITÀ DI GENERE**

- definire KPI per verificare e misurare le azioni di parità di genere e di inclusione in coerenza con la norma UNI PDR 125:2022 e migliorare costantemente tali KPI.

IMPEGNI

Di seguito gli impegni formali di IL MOSAICO nei diversi processi/fasi:

- *Selezione e accesso al lavoro*
 - a) valuta in modo equo e non discriminatorio il personale che partecipa alle fasi di selezione
 - b) si impegna a sottolineare l'importanza della meritocrazia attraverso criteri di valutazione oggettivi
 - c) definisce preliminarmente il livello retributivo della risorsa da selezionare;
- *Progressioni di carriera*
 - a) valuta equamente le possibili progressioni di carriera ed avanzamenti senza alcuna discriminazione di genere.
- *Organizzazione del lavoro*

IL MOSAICO si adopera per migliorare il Work life balance dei suoi dipendenti in tutte le fasi della vita personale e professionale della persona attraverso:

 - a) pianificazione delle riunioni nella fascia oraria centrale della giornata lavorativa,
 - b) orario flessibile in ingresso e in uscita per gli amministrativi;
 - c) possibilità di ricorrere allo smart working ove possibile;
- *Formazione e crescita delle competenze*
 - a) Garantire un processo di formazione, training, coaching efficace rispetto alle esigenze di conoscenza organizzativa, competenze e sviluppo della consapevolezza dei processi operativi
 - b) Favorire l'inserimento lavorativo dei nuovi assunti e un efficace coaching in avvio del dipendente nell'ambito dell'attività lavorativa assegnata;
 - c) Assicurare il rispetto delle pari opportunità nel rispetto dei principi di adeguato posizionamento lavorativo adottati dall'organizzazione.
- *Gestione delle performance e obiettivi*
 - a) Creare una cultura meritocratica basata sulle evidenze dei risultati raggiunti e

scevera da qualsiasi considerazione legata al genere, alla nazionalità o all'età delle risorse,

- b) Garantire equità di trattamento nelle valutazioni attraverso la condivisione dei criteri di valutazione e dei giudizi effettuati

MISURAZIONE KPI

IL MOSAICO adotta un sistema di monitoraggio per garantire che la parità di genere sia gestita adeguatamente in conformità con quanto indicato dal punto 5 della Norma UNI PDR 125:2022

La direzione di IL MOSAICO intende diffondere il Documento di Politica di parità di genere a soci, dipendenti ed a tutti gli stakeholders attraverso uno spazio dedicato all'interno del sito aziendale.

DATA

03/06/2024

FIRMA DIREZIONE

MOSAICO Soc. Coop. Soc.
Via Rametta, 47
95124 CATANIA
Partita IVA 04067400870